

*Gestärkt in die Zukunft gehen ...*

## Was bedeutet ERA für nicht tarifgebundene Unternehmen?

Viele mittelständische, aber auch große Unternehmen, die nicht tarifgebunden sind und in der Metall- und Elektroindustrie oder deren Peripherie agieren, fragen sich zu Recht, welche Bedeutung der Entgelt-Rahmen-Tarifvertrag (ERA) kurz- oder mittelfristig für das eigene Unternehmen und die Vergütung der eigenen Mitarbeiter hat.

Gerade dynamische Unternehmen, deren (potentielle) Arbeitskräfte sich an der Metall- und Elektroindustrie orientieren, spüren bereits die Dringlichkeit dieser Frage. ERA wird zunehmend zu einem gewichtigen Argument im Personalmarketing insbesondere von Leistungsträgern.

Unabhängig davon bietet ERA sowohl beim Grundentgelt als auch beim Leistungsentgelt Vergütungsansätze, über die man grundsätzlich nachdenken sollte. In unserem Workshop wollen wir vor allem die für nicht tarifgebundene Unternehmen interessanten Vergütungsansätze des ERA darstellen und gegebenenfalls Anpassungen an die eigene Vergütungsstruktur diskutieren.

- Inhalte:**
- Kurzer Überblick über Aufbau und Inhalt des ERA-Tarifvertrags
  - ERA als Benchmark für die innerbetriebliche Vergütungsstruktur
  - Die neue gemeinsame Grundentgeltstruktur für Angestellte und Gewerbliche und wie ERA den Übergang von der alten in die neue Struktur vorsieht
  - Vorgehen bei einer kostenbewussten Neueingruppierung der Mitarbeiter
  - Hilfsmittel für Aufgabenbeschreibung und Aufgabenbewertung
  - Die Möglichkeiten der leistungsbezogenen Entgeltdifferenzierung im ERA und ihre Auswirkungen auf bestehende Leistungsentgelte im Unternehmen
  - Das Zielentgelt als neuer, innovativer Gestaltungsansatz für Leistungsentgelt statt Akkord, Prämie oder Leistungszulage
  - Tipps bei der Übernahme von ERA-Regelungen für das eigene Unternehmen
  - Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
  - Erfahrungen aus einem nicht tarifgebundenen Unternehmen
  - Diskussion und Klären teilnehmerspezifischer Fragen

**Zielgruppe:** Unternehmer und Geschäftsführer, Werks- und Betriebsleiter, Personalleiter  
Hinweis: Um einen intensiven Erfahrungsaustausch zu gewährleisten, ist die Teilnehmerzahl begrenzt

**Termin:** Donnerstag, 29. April 2010 von 9.30 – 17.00 Uhr in München  
in den Räumen des IPU, Stiglmaierplatz/Dachauer Strasse 37

**Investition:** € 490,- zzgl. MwSt.  
Sie erhalten 10% Frühbucherrabatt bei Anmeldung vor dem 01. April 2010.  
Im Preis enthalten sind Workshop-Unterlagen, Pausengetränke und Mittagessen

**Anmeldung:** Mit dem Formular auf der Rückseite oder unter [www.ipu-beratung.de](http://www.ipu-beratung.de)

## RÜCKANTWORT

per Post oder

**per Fax an 089 / 55 74 43**

**IPU** Beyer, le Maire & Partner GbR  
Dachauer Straße 37  
D-80335 München

Ich melde mich an zum Workshop:

## Was bedeutet ERA für nicht tarifgebundene Unternehmen?

Termin: Donnerstag, 29. April 2010, 9.30 – 17.00 Uhr in München  
in den Räumen des IPU, Stiglmaierplatz/Dachauer Strasse 37

Kosten: EUR 490,-- zzgl. Mehrwertsteuer

Sie erhalten 10% Frühbucherrabatt bei Anmeldung vor dem 01. April 2010.

Ich kann diesen Termin leider nicht wahrnehmen, möchte aber an einem späteren Workshop zu diesem Thema teilnehmen. Bitte schreiben Sie mich wieder an.

Ich kann diesen Termin leider nicht wahrnehmen, bin aber an diesem Thema interessiert. Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.

### Absender:

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Position: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Datum / Unterschrift: \_\_\_\_\_